

## 本御蔵コンサルティング合同会社 A型利用者「キャリアパス」

令和4年11月1日付

職位	職責	求められる能力	評価	職務内容	任用要件			給与水準
					内部研修	経験年数	必要な資格	
リーダー	通常の業務に加えて、ユニットの管理・部下の指導	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2~5名の利用者からなるユニットの 管理・指導・助言を実施</li> <li>・組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行する</li> <li>・業務の遂行に必要な専門的知識・技術等の向上を図る</li> <li>・職場の課題を見出し、チームの一員として課題の解決に努める</li> <li>・後輩を育てるという視点を持って助言・指導を行う</li> <li>・安全なサービスを心がける</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者への支援</li> <li>・利用者へ生活支援</li> <li>・利用者の健康管理</li> <li>・必要な記録の作成</li> <li>・保護者・関係機関との調整</li> </ul>	法人内の定例研修	1年以上の勤務経験を有し、人事検討委員会の評価により決定	不問	時給873円~
一般	通常の業務を安定的に行うことができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・A型サービスを利用し、指導、教育を受けつつ、担当業務を行う。</li> <li>・安定的に出勤ができる。</li> <li>・他の利用者とのコミュニケーションを円滑に行うことができる。</li> <li>・作業を自発的に行うことができる。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・個別支援計画により与えられた職務を行う</li> </ul>	不問	1年以上の勤務経験を有し、人事検討委員会の評価により決定	不問	時給863円~
初任者	責任の軽い通常の業務を遂行する	<ul style="list-style-type: none"> <li>・A型サービスを利用し、指導、教育を受けつつ、担当業務を行う</li> <li>・障害者就労継続支援サービスの従事者として、ルール・マナーを理解する</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・個別支援計画により与えられた職務を行う</li> </ul>	不問	不問	不問	時給853円

- 人事検討委員会は、役員および施設長、役員会が必要と認めた者で構成する。
- 評価は上記キャリアパスの「求められる能力」を用いて行われ、自己評価は1年に1度、法人評価は任用要件の経験年数を満たした以降に行われ、その結果を参考に人事検討委員会の承認を経て職位の変更が行われる。
- 評価は、○(できている)3点、△(不安がある)2点、×(できていない)0点として評価する。
- 法人評価が「合計点数／項目数 × 3」が80%以上のものが職位変更の対象となり、人事検討委員会で職位の変更が検討され。全会一致で承認が決定される。
- 評価および評価に係る人事検討委員会は年度末の3月中に行われ、職位の変更、昇給がある場合は4月分給与に反映されるものとする。